

Az NFP Nonprofit Kft. a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bek. szerinti adatszolgáltatása.								
Az együttes cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók								
Időszak	Beosztás, munkakör	Alapbér /Besorolási bér Ft/hó	Béren kívüli juttatás Ft/ év	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Mt. szerint (havi díj)	Versenytalalmi megállapodás	Mt. 228.§ (2) bekezdése alapján vállalt	Mt. 228.§ (1) bekezdése alapján vállalt kötelezettség
2015.	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők)	800 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-
2016	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők)	800 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-
2017	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők)	800 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-
2018	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők)	800 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-
2019	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők)	800 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-
2020	Vezetők (ügyvezető igazgató, kabinetfőnök, igazgatók, osztályvezetők), kiemelt szakértők	780 000 Ft – 1 500 000 Ft	Cafetéria br. 200.000 Ft /év	Hatályos Munkatörvénykönyve 69. § rendelkezései szerint	Hatályos Munkatörvénykönyve 77. § rendelkezései szerint	-	-	-